



Image by Lukas Bieri from Pixabay

Kultura nieustannej dyspozycyjności niesie ze sobą poważne ryzyko, uważają posłowie. **Nieustanna dyspozycyjność zwiększa ryzyko depresji, lęku i wypalenia zawodowego.** Prawo unijne powinno określić **minimalne wymogi dotyczące pracy zdalnej**, zaś pracownicy nie powinni ponosić konsekwencji z powodu korzystania z prawa do rozłączenia się.

Parlament Europejski wzywa do przyjęcia unijnego prawa, które dawałoby pracownikom prawo cyfrowego rozłączenia się z pracą bez żadnych konsekwencji.

W rezolucji ustawodawczej przyjętej 21 stycznia 472 głosami za, 126 głosami przeciw, przy 83 głosach wstrzymujących się, posłowie wzywają Komisję do zaproponowania prawa, które umożliwiłoby osobom pracującym zdalnie rozłączenie się poza godzinami pracy. Przepisy te powinny również ustanowić minimalne wymogi dotyczące pracy na odległość oraz doprecyzować warunki pracy, godziny i okresy odpoczynku.

Czytaj więcej: [tutaj](#)